

## Effektrapport 2019 för verksamhetsåret 2018

Namn : Stiftelsen New Life Mission Organisationsnummer: 802478-3410 Juridisk form: Stiftelse

**Vad vill er organisation uppnå?** Mission- och biståndsorganisationen NLM är en stiftelse med en kristen värdegrund. Stiftelsen ändamål, som framgår av stiftelsens stadgar § 3, är att "bedriva kristen och social humanitär verksamhet huvudsakligen i Sverige och Kenya och i första hand inriktad till barn och ungdomar". Vårt mål är att hjälpa människor till en bättre vardag och ge dem ett hopp om en tryggare framtid. Varje människa är viktig, oavsett kön, ålder eller social status. Vi önskar att barn ska få en trygg och säker uppväxt där utbildning och lek går hand i hand. NLM:s insatser kan vara både direkta, riktade till en mottagare, och indirekta, riktade till en grupp av mottagare. Stiftelsen skall lindra både akut nöd och verka för förändring på lång sikt av strukturer som leder till nöd och utanförskap, främst i Kenya. Internationellt skall NLM verka för ett rättfärdigt samhälle där varje individ ges möjligheten till trygghet och utveckling. NLM skall ingå i samarbeten som bidrar till ett ömsesidigt lärande och som leder till en hållbar utveckling med god livskvalitet.

**Beskriv tydligt vad organisationen vill åstadkomma på lång sikt. Vilken nytta/förändring vill ni åstadkomma? Beskriv för vem ni är till. Vilka är det som ni vill åstadkomma en förbättring för? Beskriv hur ett uppfyllande av era mål på tre till fem års sikt kommer att bidra till uppfyllande av ert långsiktiga mål/ändamål. Kontrollfråga: Om någon som inte kände till organisationen läste detta skulle den förstå vad ni vill åstadkomma?**

**I vilket organisatoriskt sammanhang verkar er organisation?**

Sverige och Norge: En fristående kristen organisation som grundades 1978, som ett resultat av missionsarbete i Kenya och arbete tillsammans med Kenyanska myndigheter i fängelse, med ex fångar. Arbetet i Sverige och Norge är att förmedla bistånd och fadderskap till Kenya i de olika projekt som görs. Detta görs via informationsbrev, hemsida samt olika samlingar i skolor, företag, kyrkor och föreningar.

Kenya: En kristen organisation som grundades i Nairobi 1978. Vilka såg behoven av de många unga människor och barn som stod i desperat behov av hjälp. Genom arbete inom de Kenyanska fängelserna stod man ofta ansikte mot ansikte med frågan: "Vad kan ni göra för mig när jag blir fri?" Ett rehabiliteringsprogram för ex-fångar startades vilket nu har förändrats till yrkesskolor för ungdomar. Snart fanns ytterligare en fråga från fängelsets socialchef, "Kan ni göra något för barnen vilkas mammor sitter dömda i våra fängelser?" Missionen öppnade ett barnhem, "Samariten Barnhem" för att hjälpa dessa barn. Nu, många år senare, har New Life Mission vuxit till en kristen organisation (NGO) där målet är att ge så många människor som möjligt en bättre start i livet. Och detta gör vi genom bl. annat Barnhemmet Samariten, Maria hemmet & KariAnne Flickhem, förskolor, yrkesskolor, sociala program samt andra utvecklingsprogram av olika slag och kyrkor. New Life Mission arbetar huvudsakligen ut ifrån två stationer:

- Huvudstationen i Ongata Rongai 20 km syd om Nairobi där vi har 1,5 ha land. - Mashuru stationen 130 km syd öst om Nairobi inne i Masai land där vi har 5 ha.

**Beskriv de organisatoriska sammanhang som påverkar hur/var era effekter uppstår. Är ni en del av ett internationellt nätverk av organisationer eller ingår i en större organisation kan det vara så att stora delar av ändamålsarbetet utförs av andra organisationer än er egen. Detsamma kan vara fallet om ni samverkar med partnerorganisationer på olika sätt. Hur det fungerar beskrivs här. Kontrollfråga: Förstår någon som inte känner till er hur ni samverkar med andra organisationer i ert ändamålsarbete och hur det påverkar era val av mål och arbetssätt?**

**Vilka strategier har ni för att uppnå era mål?**

Verksamheten har en stark relationell och organisk prägel med lokalt fokus. Genom regelbundna besök och återrapporteringar från samarbetspartner diskuterar vi arbetssätt och metoder för att nå långsiktiga mål. Stiftelsen New Life Mission samarbetspartner i Kenya har god kännedom om de lokala förhållanden som leder till utanförskap och fattigdom samt om vad som kan göras i form av olika projekt och insatser för att dessa förhållanden ska kunna förändras. Framtagandet av en lösningsorienterad problembeskrivning med en helhetssyn avseende målgruppens situation, tillsammans med ev. lokala partnerorganisationerna, spelar en central roll i organisationens strategiska arbete. Samarbetspartnerns samverkar med lokala myndigheter vilket ibland kan resultera i en lite med dock så viktig delfinansiering från det egna samhället för insatser och projekt. Stiftelsen New Life Mission arbetar med opinionsbildning och kunskapspridning i Sverige genom att aktivt ta del i den offentliga debatten, genom föreläsningar och informationsmöten, genom kommunikation via organisationens hemsida, nyhetsbrev och utskick samt via sociala medier. Det är av största betydelse att allmänhetens förtroende behålls och förstärks genom kunskap om målgruppens situation samt att insatser och projekt som leder till förändring är möjliga att genomföra.

**Beskriv övergripande vilka arbetssätt och metoder ni använder för att nå era långsiktiga mål. Beskriv varför ni har valt just dessa sätt och varför ni tror att de är bäst för att uppnå ert långsiktiga mål. Kontrollfråga: Skulle någon som inte hade kunskaper om hur ni arbetar förstå hur era arbetssätt logiskt hänger ihop med det ni vill uppnå?**

**Vilken kapacitet och vilket kunnande har ni för att uppnå ert mål? Sverige**

Under en följd av år har Stiftelsen New Life Mission kapacitet och kunnande i Sverige utökats. Satsningar har genomförts för att förstärka organisationens möjligheter till att arbeta med information och insamling. För att stärka informations och medvetenheten i Sverige gällande verksamheten samt samarbetet med Kenya och med utvecklingsprojekt och uppföljning har en person anställts på 100% (Vi har endast en anställd i Sverige). Organisationen har till en del kapacitet till att ansöka om bidrag från större institutionella finansiärer men den kapaciteten bör stärkas internt och/eller genom att extern kompetens anlitas. Kapacitet, kunnande och resurser varierar i de olika arbetsområdena. I Kenya arbetar vi efter den SP som antogs under 2017, Detta är navet till den strategin och verksamhetsplan som vi arbetar efter under de kommande åren.

Under 2018 antog styrelsen Frii's Kvalitets Kod som man arbetat fram under 2017 där olika policy och viktiga styrdokument ligger till grunden för styrelsens arbete och uppdrag samt vår operativa ledares roll mm och alla volontärer.

**Beskriv vilka resurser ni har för att genomföra strategin och nå era mål. Inkludera både interna resurser t.ex. medarbetare, frivilliga, finansiella resurser, metodkunnande och externa resurser t.ex. i form av partnerskap och nätverk. Beskriv särskilt hur ni använder resurserna för att uppnå målen. Kontrollfråga: Gör beskrivningen så att en utomstående läsare kan förstå hur era resurser matchar era mål och strategier och ger den en trovärdig bild av för er förmåga att uppnå era mål i framtiden?**

**Hur vet ni om er organisation gör framsteg?**

Stiftelsen New Life Mission har bedrivit ett omfattande hjälparbete under 40 år. Kvantitativa nyckeltal är antal hjälpta barn och ungdomar, antal ton förmedlad materiell hjälp vid katastrofer, insamlade medel och förmedlat monetärt bistånd. I ett kortsiktigt perspektiv är antalet slutmottagare i målgrupperna ett mått på organisationens insatser. I ett längre perspektiv är förändrade förhållanden på såväl individuell nivå som för de lokala samhällen som organisationen verkar i, indikatorer på uppnådda resultat och framsteg. Uppföljning och utvärdering sker genom årliga rapporter och finansiella dokument. Däremot har vi mycket att utveckla i ett systematiskt lärande och förbättringsarbete. För detta krävs ökade resurser.

**Beskriv de kvalitativa och kvantitativa nyckeltal, indikatorer eller andra sätt ni mäter/jämför era framsteg mot. Beskriv också viktiga delmål på vägen mot de långsiktiga målen och era metoder för uppföljning och utvärdering. Beskriv hur ni arbetar med systematiskt lärande och förbättringsarbete. Observera att ni här inte ska beskriva utfallet för indikatorer och nyckeltal utan vilka ni använder och hur ni arbetar med dem. Utfall återkommer i nästa punkt. Kontrollfråga: Kan en person som inte känner till er organisation klart och entydigt förstå hur ni arbetar för att följa upp era kort- och långsiktiga mål?**

**Vad har ni åstadkommit så här långt?**

Stiftelsen New Life Mission behöver fortsätta växa för att långsiktigt stärka basresurserna i Sverige och genom dessa kunna bedriva och utvidga organisationens internationella utvecklingsinsatser.

1. Under året har totalt insamlade medel ökat något. Den ordinarie insamlingsverksamheten har resulterat i ett liknande insamlingsresultat under 2018 som under 2017, här ser vi att insamling från allmänheten har ökat. Genom olika insamlingskampanjer Genom fortsatt utskick av Nyhetsbrev Genom ökat antal "egna insamlingar" från privatpersoner

Vi har ökat insamlingsvolym och utskick. Men i förhållande till möjligheter och förväntade insatser har vi endast nått en liten framgång.

3. Satsning på marknadsföring och opinionsbildning Genom relevant kommunikation via hemsida och sociala medier Genom att arrangera informationsmöten och konferenser

Organisationen har fortsatt att bli mer känd, erkänd och citerad och har ett starkt samarbete med bla. Erikshjälpen.

4. Satsning på partnerskap och nätverk Samarbetspartnern i Kenya (New Life Mission-Kenya) ingår i ett regionalt nätverk i Östafrika under ledning av Erikshjälpen.

Stiftelsen New Life Mission har under året fortsatt att vara en respekterad och kompetent aktör med ett brett nätverk och deltar aktivt i flera nätverk framför allt i mottagarlandet och dess myndigheter både regional och på lokal nivå.

5. Utveckling av internationella biståndsinsatser Samarbeten mellan mottagarlandet och partners har under året planerats och kommer att resultera i flera konkreta gemensamma projekt under kommande år.

#### **Axplock avseende uppnådda resultat:**

Det är med stor glädje jag ser tillbaka på året 2018. Ett år som har inneburit mycket arbete dels i Sverige med framför allt i Kenya. Här i Sverige jobbas det främst med att skapa information och nyhetsbrev. Under hela året besöks skolor, församlingar och andra organisationer för att informera och tack gåvogivarna för det stöd de ger.

Under året har flera privata personer engagerat sig i vad vi kallar ”egna insamling” till förmån för New Life Mission. Detta kräver kontinuerliga kontakter för att skapa, följa och se utvecklingen. Ordförande Andrew Mungai för mottagare organisationen New Life Mission – Kenya besökte Sverige tillsammans med en delegation från Kajjido kommun där vi har större delen av vårt arbete. För att nå den målsättning som vi har med att hjälpa de mest utsatta barn och ungdomar i Kenya, är det viktigt med alla eldsjälar som är med på olika sätt och stödjer vårt arbete, genom insamlingar, frivilligt arbete, styrelsemedlemmar och volontärer. Var och en av dessa eldsjälar är hjältar i mina ögon - men vi kämpar inte ensamma utan sida vid sida bidrar vi alla till att så många som möjligt skall få en bättre start i livet.

Jag tror att vi ständigt måste arbeta på att förbättra oss i vårt arbete, försöka nå fler som vill och kan engagera sig både här i Sverige men även på det lokala planet i Kenya. Tillsammans kan vi fortsätta göra skillnad.

Insamlingsresultatet blev under året 2018 ökade med ca. 300,000:- mot föregående år.

35% av de insamlade gåvorna är gåvor vi får från de två secondhandbutikerna som stödjer New Life Mission arbete. Detta är en minskning med 12 % från 2017 beroende på att Källans butik har gjort stora investeringar i utbyggnad av lokalyta och gjort en satsning där för att hålla nere lokalhyran. Butikerna som stödjer New Life Mission är Secondhand butiken Bariki-Kenya i Hestra (Ydre), samt Secondhand butiken Källan i Nässjö.

Mottagarorganisationen är New Life Mission - Kenya med sitt säte 20 km söder om huvudstaden Nairobi en förort som heter Ongata Rongai. Därtill finns också en utpost Mashuru som ligger 13 mil sydost om Nairobi i Massai området. Under 2017 har arbetet även utökats till ytterligare ett Massai område i södra Kenya kallat Magadi.

Dessa två platser utgör huvudsakligen platserna för vår hjälpverksamhet.

I Ongata Rongai drivs barnhemmet Samariten, dagis, förskola, Yrkesskola för bilmekaniker, socialt hjälparbete i den närliggande slummen samt kyrklig verksamhet.

I Mashuru drivs Maria Hemmet, KariAnne hemmet, förskola, yrkesskola i sömnad, socialarbete samt lokala församlingar runt omkring Mashuru. Här arbetar vi nu med 15 skolor där vi informerar och undervisar om barnrättigheter genom seminarium och nätverkning. Främst om unga massai flickors rätt i samhället i frågor om bortgifte och könsstympning men även andra rättigheter för barn.

Arbetet med barnrättigheter och medicinsk jeeplinje fortsätter även i Magadi området som tidigare.

Totalt omfattar dessa olika program ca 3,100 barn och ungdomar som är direkt berörda av vårt hjälparbete.

Ytterligare så berörs ca 8,500 barn o ungdomar in-direkt av vår verksamhet. Utöver detta tillkommer sedan alla barn och ungdomar som är med i kyrkans verksamheter på olika sätt

Utbildningen har alltid varit i fokus för Stiftelsen New Life Mission- att ge barnen en bra och gedigen utbildning är den bästa grund att bygga vidare på. Under 2018 avsattes utöver de månatliga fadderstöden 234,800:- svkr till skolfonden i Kenya.

Den stora satsningen vi gjorde tidigare år på Jeeplinjen i Mashur och som senare började i Magadi är av en stor betydelse och hjälp där uppemot 1500 patienter i månaden får hjälp via vår mobila klinik. En verksamhet som gör stor skillnad då avstånden till de mer permanenta klinikerna är väldigt långa

Under året har två större projekt påbörjats. Dels ombyggnationen av Samaritens Barnhem i Ongata Rongai där målet är att bygga om så vi får mindre enheter bestående av två sovrum med egna toaletter och duschar samt ett gemensamt vardagsrum. Det kommer därför att bli 4 olika enheter med en ansvarig mamma per enhet. Detta skapar en familjekänsla och vi får bort lite av den institutionskänslan.

Ytterligare en yrkesutbildning planeras i form av bageri och café utbildning. Under hösten har byggnaden uppförts och kommer stå klar med inredning mm lagom till påskhelgen 2019.

Utbildningen kommer att kunna ta emot 8-10 ungdomar från socialt utsatta förhållanden för att ge en genuin yrkesutbildning. Samtidigt som vi ser detta som en inkomstbärande verksamhet genom försäljning av bröd.

Detta är några få axplock om vad som gjorts i ett annars så stort arbete med att hjälpa, utbilda och utveckla barn & ungdomar i Kenya.

2019-10-30 Karl-Erik Hagström Ordförande Stiftelsen New Life Mission